

INFORME DE DIAGNÓSTICO DE UMBRAL Y CARTOGRAFÍA TRANSLIMINAL

1. PRESENTACIÓN DEL CASO DE ESTUDIO

Sujeto / Caso:	Karolyna
Problema por Mapear:	Orientación Profesional
Marco Metodológico:	Modelo Yuracomplexus & Comunidades Yachachikux

El presente informe transdisciplinario aplica la metodología de **Diagnóstico de Umbral y Cartografía Transliminal** para evaluar la encrucijada vocacional de Karolyna. A través de la integración de sus parámetros biológicos, socioculturales, cognitivos y sistémicos, se traza una ruta clara hacia el *Armonizador*, permitiendo resignificar su proyección profesional en armonía con el tejido social y planetario.

2. DIAGNÓSTICO DE UMBRAL

Organización multidimensional de las variables decodificables que revelan el punto de partida exacto hacia la resolución del problema.

A. Estímulos (Transculturales Planetarios Complejas)

Arquetipo de Estímulo	Dimensión Transcultural	Puntuación Acumulada	Promedio Karolyna	Promedio Poblacional	Nivel de Impacto
Reformador	Cultura / Institución	192	4.68	6.33	Dominante
Guardián	Naturaleza / Elementos	61	3.39	6.77	Moderado / Latente
Místico	Éter / Campos Sutiles	79	3.95	6.86	Moderado
Comunitario	Comunidad / Red Social	50	3.57	6.30	Latente / En Desarrollo

- Guardián (Naturaleza):** Los elementos biofísicos de la naturaleza operan como una reserva de contención emocional. Con una puntuación promedio de 3.39 frente al 6.77 poblacional, la falta de reconexión consciente con entornos biofílicos acentúa la parálisis de decisión profesional.
- Místico (Éter):** Con un promedio de 3.95, los campos sutiles y ciclos sistémicos se manifiestan como una búsqueda intuitiva de propósito. La distancia respecto a la población (6.86) indica que tiende a desestimar sus intuiciones frente a mandatos formales.
- Reformador (Cultura):** Constituye el estímulo preponderante (192 puntos, promedio 4.68). Las normas heredadas, expectativas socioculturales y la noción tradicional de éxito moldean directamente su indecisión, generando fricción entre el mandato externo y la vocación intrínseca.
- Comunitario (Comunidad):** Con 50 puntos acumulados (promedio 3.57), la red comunitaria actual le exige una reconfiguración para respaldar de manera efectiva sus opciones vocacionales complementarias.

B. Vibraciones (Estilos de Vida Sostenibles)

Arquetipo Vibracional	Dimensión Neuroendocrina	Puntuación Acumulada	Promedio Karolyna	Promedio Poblacional	Estado Vibracional
Perceptor	Sistema Nervioso / Sentidos	93	3.44	6.34	Receptivo Alto
Regulador	Glándulas / Vitalidad	92	4.18	6.34	Moderado-Alto
Alquimista	Corazón / Dualidad Emocional	84	3.65	5.94	Fluctuante
Evolutivo	Cerebro / Desarrollo Cognitivo	63	2.33	5.67	Base por Potenciar

- **Perceptor (Sistema Nervioso):** Registra 93 puntos (promedio 3.44). Su sistema sensorial absorbe la sobrecarga del entorno laboral/académico, traducándose en estrés perceptivo que requiere espacios regulados.
- **Alquimista (Corazón):** Obtiene 84 puntos (promedio 3.65). Muestra una transición entre la búsqueda de certidumbre intelectual y el temor a la equivocación. La alquimia emocional propone convertir la duda en curiosidad creativa.
- **Regulador (Glándulas):** Muestra un promedio de 4.18 (92 puntos). La fluctuación endocrina y la fatiga corporal están directamente vinculadas al agotamiento de la rumia mental por desorientación profesional.
- **Evolutivo (Cerebro):** Con 63 puntos (promedio 2.33), el impulso evolutivo le exige desacoplar patrones analíticos lineales para desplegar una flexibilidad cognitiva transdisciplinaria.

C. Armonizador

Arquetipo	Puntuación Acumulada	Promedio Karolyna	Promedio Poblacional	Diagnóstico de Integración
Armonizador	66	5.08	6.89	Punto de Convergencia Transliminal

Estrategia de Armonización:

- **Técnicas Occidentales:** Evaluación de habilidades transversales, diseño de carrera modular y mentoría en la teoría de la complejidad.
- **Terapias del Sur Global / Ancestrales Andinas:** Prácticas de *Pacha Ayni* (reciprocidad con el entorno) y alineación con los ciclos naturales para despejar mandatos culturales restrictivos.
- **Rituales Orientales:** Autorregulación del sistema nervioso a través de *pranayama* y meditación de atención plena para equilibrar la respuesta endocrina del Perceptor.

3. CARTOGRAFÍA TRANSLIMINAL

A. Paradigmas

Paradigma Cultural	Suma	Prom. Karolyna	Prom. Población	Consejo Extraído y Aplicación
Complejidad	298	4.20	6.92	Asumir la trayectoria profesional como un ecosistema dinámico y no lineal.
Darwiniano	168	4.20	5.81	Desarrollar adaptabilidad continua y mutación de habilidades en el entorno cambiante.
Precientífico	101	3.48	5.43	Valorar la sabiduría intuitiva y el pensamiento simbólico sin perder el rigor.
Newtoniano	74	2.64	5.91	Superar la visión mecanicista y rígida de causa-efecto en el desarrollo laboral.

Paradigma Cultural	Suma	Prom. Karolyna	Prom. Población	Consejo Extraído y Aplicación
Freudiano	58	3.87	6.59	Identificar y desarticular mandatos o proyecciones familiares inconscientes.
Cuántico	43	4.30	7.06	Explorar la superposición de roles vocacionales y la diversificación de oficios.
Copernicano	25	5.00	6.72	Descentrar el ego individual y colocar la vocación al servicio de la comunidad.
Einsteiniano	13	1.86	6.69	Reconocer la relatividad del tiempo y priorizar la maduración personal (Kairos).

B. Dimensiones

Dimensión del Mundo Real	Suma	Prom. Karolyna	Prom. Población	Consejo de Estilo de Vida y Regulación
Las verdades de las sociedades humanas	205	3.01	5.54	Cuestionar consensos dogmáticos para edificar una ética profesional autónoma.
Lo aprendido por las sociedades humanas	182	4.14	6.22	Capitalizar el acumulado histórico-cultural para proponer soluciones innovadoras.
El origen de la vida, especies y humanidad	165	4.13	6.53	Reconocer la raíz biológica común para mantener arraigo y perspectiva ecocéntrica.
La armonía de los pares	68	4.25	7.65	Integrar opuestos complementarios (arte/ciencia, razón/intuición) en la práctica cotidiana.
La enseñanza compartida	67	5.15	7.06	Fomentar redes de aprendizaje colaborativo y mentoría recíproca.
La lógica planetaria	50	4.17	6.78	Sintonizar la proyección profesional con la sostenibilidad ambiental y social.
Las sincronías complejas	43	3.58	7.45	Cultivar sensibilidad ante coincidencias significativas para captar oportunidades.

C. Interacciones (21 Ejes)

Eje de Interacción	Suma	Prom. Karolyna	Prom. Población	Consejo y Mecanismo Práctico
Condiciones de encuentro	67	5.15	7.06	Crear foros y talleres transdisciplinarios para ampliar la red de contactos.
fuego – aire – agua – tierra	52	5.78	7.36	Incorporar pausas biofílicas y contacto elemental en las rutinas de trabajo.
geocentrismo – heliocentrismo – antropocentrismo...	47	5.88	6.63	Redefinir el rol del profesional desde una postura descentrada y sistémica.
capitalismo – nacionalismo – coaliciones	50	4.17	5.18	Comprender las reglas del mercado para construir coaliciones estratégicas.
símbolo – mito – magia	50	4.17	6.78	Aprovechar el diseño de narrativas simbólicas en la presentación de proyectos.
adaptación – domesticación – apropiación	45	4.09	5.11	Desarrollar flexibilidad táctica para apropiarse de nuevas herramientas digitales.

Eje de Interacción	Suma	Prom. Karolyna	Prom. Población	Consejo y Mecanismo Práctico
Saberes andinos	41	3.73	7.58	Incorporar los principios de Ayni y Reciprocidad en convenios laborales.
civilización – conflicto – barbarie...	41	2.73	5.43	Fortalecer estrategias de resolución de conflictos e intermediación.
comprensión – conocimiento	37	3.70	5.70	Evolucionar de la acumulación de datos a la comprensión profunda y aplicada.
neoliberalismo – geopolítica – desarrollo	35	2.06	5.66	Mantener una visión crítica de las exigencias sociolaborales del mercado global.
Disciplina – interdisciplina – transdisciplina	34	5.67	7.27	Formar un perfil "en T": especialidad nuclear sólida con puentes transversales.
Cosmos - planeta - genética	30	2.73	7.55	Relacionar la salud biológica y genética con el estilo de vida profesional.
relacionalidad – reciprocidad – ciclicidad	27	5.40	7.80	Aplicar dinámicas cíclicas en la gestión del tiempo y prevención de burnout.
Estado – seguridad – poder	24	4.00	4.53	Entender las dinámicas institucionales y normativas del sector de desempeño.
hegemonía – democracia – glocalización	20	2.86	7.20	Promover intervenciones con arraigo local y perspectiva global (glocal).
migración – supervivencia – evolución	20	4.00	6.52	Mantener apertura a la movilidad de entornos y adaptación conceptual.
biocentrismo – teocentrismo	18	4.50	5.75	Colocar la ética de la vida en el núcleo de las decisiones ocupacionales.
fenotipo – eficacia biológica...	78	4.11	5.97	Potenciar las fortalezas fenotípicas y talentos naturales del sujeto.
industria – energía – comunicación	55	3.06	6.10	Optimizar el gasto energético personal en las tareas de alta demanda.
Complejidad	6	2.00	8.47	Practicar la resolución de problemas desde enfoques multivariados.
racionalidad – intuición – sabiduría	3	1.00	6.80	Entrenar la intuición mediante ejercicios prácticos complementarios a la lógica.

4. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO

- **Desigualdad Cultural:** Se observa una brecha notable en dimensiones como *Las sincronías complejas* (3.58 vs 7.45) y *Saberes andinos* (3.73 vs 7.58). Este distanciamiento del estándar del grupo genera desconexión pero representa a la vez una oportunidad para innovar fuera de esquemas dogmáticos.
- **Líneas de Investigación en Desarrollo Sostenible:**
 1. *Modelos de Orientación Vocacional Transdisciplinaria:* Articulado con ODS 4 (Educación de Calidad) y la teoría de la complejidad.
 2. *Estrategias de Innovación Social Glocal:* Enlazado con ODS 10 (Reducción de las Desigualdades) y ODS 16 (Paz, Justicia e Instituciones Sólidas).
- **Investigación Aplicada:** Creación de laboratorios de innovación socioambiental que integren la gestión cultural transmedia con metodologías de reconexión comunitaria y sostenibilidad.

5. DIFUSIÓN, DIVULGACIÓN Y HERRAMIENTAS DE INTEGRACIÓN

- **Instrumentos de Difusión y Divulgación:** Desarrollo de podcasts narrativos, bitácoras de aprendizaje transmedia y talleres de co-creación comunitarios integrados a la red *Yuracomplexus*.

Manifiesto Personal

1. **Acepto la complejidad:** Mi camino profesional no es una línea recta, sino un mapa de constelaciones dinámicas.
2. **Honro mis ritmos biológicos:** Escucho a mi cuerpo y autorregulo mi sistema nervioso antes de tomar decisiones trascendentales.
3. **Soy un puente transdisciplinario:** Integro la ciencia, el arte y la sabiduría ancestral en favor del bienestar común.
4. **Trascendencia sobre mandato:** Reemplazo el mandato sociocultural por un propósito de vida auténtico y transformador.

Metáfora Motivacional:

"Karolyna es como un árbol de ceibo en el bosque nublado: sus raíces profundas se nutren de la memoria de la tierra y los saberes ancestrales; su tronco flexible se amolda a los vientos de la incertidumbre sin quebrarse; y su copa extendida despliega ramas en múltiples direcciones, ofreciendo refugio y frutos diversos al ecosistema que habita."

Actividades Lúdicas Recomendadas

1. **Caminatas Conscientes y Baños de Bosque:** Práctica semanal de reconexión biofílica para regular el sistema neuroendocrino.
2. **Mapeo Simbólico Creativo:** Sesiones semanales de ilustración y diagramación visual para canalizar ideas y tensiones vocacionales.
3. **Juegos de Rol Profesional:** Exploración teatral y vivencial de diferentes oficios para evaluar resonantemente sus vocaciones.